



**Räddningstjänsten  
Östra Götaland**

Datum  
2018-01-30

Sidan  
1 av 6

# Verksamhetsplan 2018

Räddningstjänsten Östra Götaland

Antagen 2017-12-07

Räddningstjänsten Östra Götaland  
Albrektsvägen 150  
602 39 Norrköping

Växel 010-480 40 00  
Fax 010-480 41 79  
E-post [info@rtog.se](mailto:info@rtog.se)  
[www.rtog.se](http://www.rtog.se)

Organisationsnummer 222000-2758



## INLEDNING

All verksamhet inom Räddningstjänsten Östra Götaland ska genomsyras av alla människors lika värde. Kvinnors och mäns respektive pojkars och flickors behov ska tillgodoses på ett likvärdigt sätt.

Målen i verksamhetsplanen bygger på målen i handlingsprogrammet för skydd mot olyckor, ändamålet i förbundsordningen och målen i överenskommelsen mellan oss och medlemskommunerna. Planen anger de särskilda satsningar som behöver ske under 2018 för att vi ska nå dessa mål. En fortsatt prioritering under 2018 är bostadsbränder, dödsbränder, inkluderande arbetsplats och miljö.

Verksamhetsplanen omfattar de särskilda satsningar som ska göras tillsammans den verksamhet vi ska bedriva för att klara hela vårt uppdrag.

## OLYCKSFÖREBYGGANDE VERKSAMHET

### *Säkrare offentliga miljöer*

1. Säkrare miljöer nära vatten.  
Verksamhet: Stärka tillsynen över förekomsten av livräddande utrusning i offentliga miljöer. Stödja införande av ett systematiskt säkerhetsarbete hos de som äger områden nära vatten. Belysa vattensäkerhetsaspekter i plan- och byggprocessen.
2. Ökat användande av skyddande utrustning i trafiken och på vatten  
Verksamhet: I samverkan med andra aktörer delta i informationskampanjer samt andra attitydpåverkande insatser som påverkar människors inställning till att använda skyddsutrustning och deras beteende i offentliga miljöer.



### *Säkrare boende*

3. Bättre kunskap om olycksrisker och hur man ska agera vid olyckor  
Verksamhet: Genomföra riktade kommunikationsinsatser (hembesök) och informationskampanjer för att öka kunskapen hos allmänheten kring olyckor i hemmet.
  
4. Ökat skydd för människor med nedsatt förmåga.  
Verksamhet: Stödja och driva på kommunerna i införande av individanpassat brandskydd för människor som har nedsatt förmåga att upptäcka och agera vid olyckor. I samverkan med utförare av omsorgstjänster i kommunerna, stärka informationen och utbildningen för personalen i hur man kan förebygga olyckor. Stimulera förekomsten av ökat tekniskt skydd mot olyckor i hemmen

### *Säkrare skola*

5. Bättre kunskap hos barn och ungdomars om grundläggande brand-, trafik- och vattensäkerhet.  
Verksamhet: Erbjudna säkerhetsutbildning för elever gällande brand-, trafik- och vattensäkerhet i förskolan, mellanstadiet, högstadiet samt gymnasiet. Verka för att fler klasser deltar i utbildningen.
  
6. Ökat skydd mot bränder i skolmiljön.  
Verksamhet: Stärkta tillsynen över brandskyddet. Följ upp bränder och andra händelser på skolor och återföra erfarenheter till skolorna. I samverkan med skolan hantera anlagda bränder på skolor.



## RÄDDNINGSTJÄNSTVERKSAMHET

### 7. Bryta skadeförloppet snabbare

Verksamhet: Utveckla informationen till den som larmar så att åtgärder kan vidtas innan vår ankomst. Uppmuntra gjorda insatser av allmänhet och sprida dessa. Implementera effektivare och snabbare metoder att påverka skadeförloppet efter vår ankomst till en skadeplats.

### 8. Rädda mer värden

Verksamhet: Utveckla bättre metoder som säkerställer att en brand inte åter antänder. Effektivare metoder vid bränder för att minska sekundärskador.

### 9. Bättre service

Verksamhet: Snabbare och bättre interna rutiner för att upprätta rapporter samt för att öka kvaliteten i rapporterna. På så vis underlättas för de drabbade och andra intressenternas arbete efter en olycka. Målet är att den drabbade ska kunna få händelserapport efter 1 dygn efter avslutad räddningsinsats. Fortsätta att utveckla vårt bemötande av drabbade kvinnor och män.

## SOCIAL HÅLLBARHET

### 10. Minska utanförskapet

Verksamhet: Delta i aktiviteter som syftar till att färre människor lever i utanförskap och att fler inkluderas i samhället och i vår verksamhet.



## PERSONAL

### 11. En inkluderande arbetsplats

Verksamhet: Arbeta för att alla känner sig respekterade och tillåts vara sig själva, med sina likheter och olikheter – utifrån både yttre och inre mångfald. Våra värdegrunder ska genomsyra verksamheten. Detta ska ske genom kunskapshöjande insatser i form av utbildningar och dylikt, men främst genom pågående dialog i vardagen och ett sunt ifrågasättande av vår kultur och våra normer.

Målet är att chefer och medarbetare, såväl som praktikanter och andra tillfälliga besökare i vår verksamhet ska uppleva att vi är en inkluderande och jämställd arbetsplats för alla.

### 12. Det pedagogiska ledarskapet ska genomsyra verksamheten

Verksamhet: Genomföra dialoger med medarbetare om uppdraget och värdegrunden. Detta ska ske i det dagliga arbetet, på arbetsplatsträffar, i verksamhetsråd, i medarbetarsamtal samt genom individuella handlingsplaner. Chefer och ledare ska stärkas i sitt uppdrag genom ett ledarutvecklingsprogram, återkommande chefsforum och Ledarskapsakademin ska hjälpa oss att identifiera och utrusta framtida ledare.

### 13. Ökat medarbetarskap

Verksamhet: Öka det egna ansvaret för relationer i arbetet liksom i relationen till andra medarbetare. Detta ska ske via Medarbetarakademin, jämställdhetsutbildningar, värdegrundsarbete, arbetsplatsträffar, verksamhetsråd, medarbetarsamtal samt individuella handlingsplaner.



**Räddningstjänsten  
Östra Götaland**

## MILJÖ

### 14. Minska vår miljöpåverkan

Verksamhet: Implementera ett hållbarhetsperspektiv på vår verksamhet så att resurser används mer effektivt och att vår miljöpåverkan minskar. Göra inköp och investeringar som bidrar till minskad miljöpåverkan. Implementera vår miljöpolicy i vår verksamhet och göra den känd bland våra medarbetare

## KOMMUNENS SÄKERHETSARBETE

### 15. Öka medlemskommunernas säkerhetsarbete

Verksamhet: Delta och stödja kommunernas arbete inom områdena internt skydd, krisberedskap, civilt försvar och brottsförebyggande verksamhet.