



Räddningstjänsten
Östra Götaland

Datum
2017-01-26
Diarienummer
RÖG 2017/0004 170

Sidan
1 av 12

Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland

Direktionen Sammanträdesprotokoll 1/2017
2017-01-26

Plats och tid: Räddningsstation Lambohov i Linköping

Beslutande: Mari Hultgren (S), ordförande
Håkan Liljebblad (S), vice ordförande
Christer Frey (M)
Bertil Eklund (NB)
Kenneth Johansson (S)
Yvonne de Martin (C), tjänstgörande ersättare
Mira Wedenberg (M), tjänstgörande ersättare

Ersättare: Tommy Vaske (MP)
Anna Nilsson (M)
Kerstin Nordenberg (M)
Bengt Wastesson (KD)
Lars-Olof Johansson (C)

Anmält förhinder: Rutger Starwing (M)
Elisabet Edlund (S)

Övriga: Håkan Dahm, förbundsdirektör
Ulf Lago, stf räddningschef/bitr förbundsdirektör
Pia Anderson, administratör

Personalföreträdare: Mats Fredriksson, yttre befäl
John Johansson, brandman

Utses att justera: Bertil Eklund



Räddningstjänsten
Östra Götaland

Sekreterare: Paragrafer 1-12
Pirjo Jonsson

Ordförande:
.....
Mari Hultgren

Justerande:
.....
Bertil Eklund

ANSLAG

Justering av protokoll 1/2017 har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum;	2017-01-26	Justeringsdatum:	2017-02-03
Anslags uppsättande;	2017-02-06	Anslags nedtagande;	2017-03-02

Förvaringsplats för protokollet: Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland,
station Centrum, Albrektsvägen 150, Norrköping

Underskrift: _____
Pirjo Jonsson, administratör



Räddningstjänsten
Östra Götaland

§ 1. Mötet öppnas.

Ordförande hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat.

§ 2. Val av justerare samt fastställande av tid för protokolljustering.

Direktionen beslutar:

Utse Bertil Eklund till justerare för dagens sammanträde.

Justering äger rum på räddningsstation Centrum i Norrköping 2017-02-03 klockan 10.00.

§ 3. Fastställande av föredragningslista.

Direktionen beslutar:

Fastställa föredragningslistan för dagens sammanträde med tillägg under § 9. Övriga frågor enligt följande:

9:1 Skrivelse från brandmännen i Åtvidaberg – Mira Wedenberg

9:2 Delegation- och regelverk i samband med förlikning – Yvonne de Martin

9:3 Arbetsskadeanmälningar 2016 – Yvonne de Martin



Räddningstjänsten
Östra Götaland

§ 4. Handlingsplan – beslut
RÖG F 2017/00069

Direktionen beslutar:

1. Godkänna ramen för kostnaden enligt handlingsplanen cirka 500-700 tkr.
2. Godkänna tidsplanen för den psykosociala arbetsmiljöanalysen, uppskattningsvis cirka 6-9 månader.
3. Anlita konsult kopplad till Previa för den psykosociala arbetsmiljöanalysen.

Beskrivning av ärendet:

Håkan Dahm, förbundsdirektör presenterar handlingsplan som han fått i uppdrag av direktionen att ta fram till dagens sammanträde. Uppdraget var att ta fram en tids- och resurssatt handlingsplan för ett djupgående arbetsmiljöarbete med ett tydligt medarbetarperspektiv.

Bakgrunden är missnöje hos medarbetare när det gäller förtroende, psykosocial och organisatorisk arbetsmiljö, ledarskap och oro. Problemområden som framkommit efter fackforum är psykosocial arbetsmiljö, arbetsrätt, facklig samverkan/arbete och verksamhetsförutsättningar. Den psykosociala arbetsmiljön kommer att prioriteras genom att en arbetsmiljöanalys kommer att göras av en konsult kopplad till Previa. Omfattar såväl hel- som deltidsperspektivet.

Mats Fredriksson, personalföreträdare menar att det måste göras något i det akuta läget för att kunna behålla personal.

./. Handlingsplanen bifogas protokollet.



**Räddningstjänsten
Östra Götaland**

- § 5. Direktionens inriktningsmål 2016-2019 – information
Dnr: RÖG 2016/4299 170

Direktionen beslutar:

Lägga informationen till dagens protokoll.

Beskrivning av ärendet:

Håkan Dahm, förbundsdirektör har gjort en tydligare uppställning av rubrikerna i det av direktionen 2016-12-08 beslutade dokumentet "Direktionens övergripande inriktningsmål 2016-2019".



Räddningstjänsten
Östra Götaland

§ 6. Uppföljning jämställdhetsplan – information
Dnr: RÖG 2017/0105 022

Direktionen beslutar:
Lägga informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet:
Ulf Lago, stf räddningschef/bitr förbundsdirektör presenterar uppföljning av jämställdhetsplanens mål 2014-2016 samt aktiviteter 2016.

I december 2013 antog direktionen för Räddningstjänsten Östra Götaland en jämställdhetsplan. I planen angavs de mål och aktiviteter som behövs för att öka jämställdheten. Denna plan slutade att gälla från och med nyår.

Målen har varje år brutits ner till aktiviteter, vilket redovisats årsvis.



Räddningstjänsten
Östra Götaland

§ 7. Brand 2017 – information

Direktionen beslutar:

Lägga informationen till dagens protokoll.

Beskrivning av ärendet:

Ulf Lago, stf räddningschef/bitr förbundsdirektör informerar om Brand 2017, som är en branschkonferens och som arrangeras av Föreningen Sveriges brandbefäl och Brandskyddsföreningen Sverige. Från och med i år är även Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) medarrangörer.

Syftet är att stimulera utveckling inom branschen och temat för 2017 är de globala målen som sattes av världens länder 2015, social och miljömässig hållbarhet.

I år kommer Brand 2017 att vara i Linköping på Konsert & Kongress 16-18 maj. Programmet kommer att läggas på Räddningstjänsten Östra Götalands hemsida. Direktionen rekommenderas att gå på detta evenemang.



Räddningstjänsten
Östra Götaland

§ 8. Delegerat – information
Dnr: RÖG 2017/0048 170

Direktionen beslutar:
Lägga informationen till dagens protokoll.

Beskrivning av ärendet:
Håkan Dahm, förbundsdirektör har genom beslut i direktionen för kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland 2015-10-01 delegation att fatta vissa beslut inom kommunalförbundets verksamhetsområde. Han presenterar en reviderad delegationslista på dagens sammanträde.

Två nya chefer för RIB-stationerna presenterade sig på dagens sammanträde:
Marie Bäck Jigerström, chef-RIB för Syd, Mitt och Söderköping och
Lars Persson, chef-RIB för Norr, Öst och Ljungsbro.



Räddningstjänsten
Östra Götaland

§ 9. Övriga frågor:

§ 9:1 Skrivelse från brandmännen i Åtvidaberg

Mira Wedenberg informerar om den skrivelse som gått ut till politiker och tjänstemän i ledning från deltidsbrandmännen i Åtvidaberg. Missnöje som råder om ledning och det nya centrala avtalet. Det är planerat möte med brandmännen och politiker denna kvällen.

Åtvidaberg, Söderköping och Valdemarsvik är bland de större RIB-stationerna i förbundet och direktionen önskar till nästa sammanträde få information om huruvida dessa stationer har ett utökat behov av styrning och ledning än den som finns idag. Önskan från brandmännen är att ha en närvarande ledning.

Mats Fredriksson, personalföreträdare menar att lokala avtal kan vara en bra lösning. Deltidspersonalen är mycket viktig för räddningstjänsten och man måste från arbetsgivarsidan bjuda till för att behålla dem och även den kvalitet som de tidigare haft och vill behålla på RIB stationerna.

§ 9:2 Delegation och regelverk vid förlikning

Yvonne de Martin vill veta hur regelverket ser ut vid förlikning i personalärenden. Detta med anledning av tidigare personalärende. Vice ordförande svarar att direktionen och förbundsdirektören samarbetar i frågan.



**Räddningstjänsten
Östra Götaland**

§ 9:3 Yvonne de Martin vill få information om arbets-
skadeanmälningarna 2016

Håkan Liljeblad, vice ordförande återkommer med den tidigare
informationen som gått ut till direktionen.

§ 10. Stående punkt (Verksamhet)

Det centrala avtalet RIB 17 har gett upphov till stort missnöje i hela
landet. I avtalet har förändringar gjorts av ersättningar och det
innebär en försämring för anställda tycker man bland
deltidspersonalen.

Detta leder till uppsägningar av RIB anställd personal runt om i
hela landet och så även inom Räddningstjänsten Östra Götaland.
Det finns också ett missnöje med sämre ledning på vissa större RIB
stationer inom förbundet.

Håkan Dahm redogör för det nya avtalet RIB 17 och menar att det
finns deltidsanställda som tycker att det är bättre än det förra, så
det är inte alla som är missnöjda med avtalet.



**Räddningstjänsten
Östra Götaland**

- § 11. Delegations- och anmälningsärenden
Verkställda delegationer. Dnr: RÖG F 2017/00050

Direktionen beslutar:
Godkänna redovisning av delegationsbeslut, för
perioden 2016-12-07—2017-01-20 enligt förslag.

Beskrivning av ärendet:
Verkställda delegationer för perioden 2016-12-07—
2017-01-20 redovisas på dagens sammanträde.

Beslut gällande tillstånd för innehav av brandfarliga
och explosiva varor samt dispens för sotning av egen
fastighet, som är tagna under delegation för
ovanstående period, anmäls till dagens sammanträde.

Håkan Dahm redogör för förelägganden under perioden.



**Räddningstjänsten
Östra Götaland**

§ 12. Mötet avslutas

Ordförande tackar för visat intresse och avslutar dagens möte.



Innehåll i handlingsplan

2017-01-26



Uppdrag:

Uppdrag:

ta fram en tids- och resurssatt handlingsplan för ett djupgående arbetsmiljöarbete med ett tydligt medarbetarperspektiv.



Bakgrund

Bakgrund:

Missnöje hos medarbetare:

- Förtroende
- Psykosocial och organisatorisk arbetsmiljö
- Ledarskap
- Oro



Problemområden, efter fackforum

Si, Vision, Kommunal och BRF hade inför mötet skickat in sina förslag/synpunkter.

Förslagen/synpunkterna inryms inom problemområdena:

- Psykosocial Arbetsmiljö
- Arbetsrätt
- Facklig samverkan/arbete
- *Verksamhetsförutsättningar*



Problemområden, efter chefsforum

Inför mötet har samtliga chefer fått som uppgift att lyssna av sina arbetsgrupper.

Chefernas sammanfattning av förbättringsområden:

- Förtroende
- Medarbetar- och chefsskap
- Samsyn uppdrag/Mål



Prioriterat arbete, Psykosocial arbetsmiljö

Börja inom området Psykosocial arbetsmiljö.

Åtgärd

- Anlita extern konsult
- Syftet är att identifiera och rekommendera åtgärdsförslag
- Efter extern konsults arbete krävs arbete med rekommenderade åtgärdsförslag
- Omfattar såväl hel- som deltidsperspektiv

Viktigt att inte vidta andra nya åtgärder innan denna analys är klar!



Psykosocial arbetsmiljöanalys

- Beställare är Direktionen som också får rapporter från konsulten
- Anlita konsult kopplad till Previa
- Arbetet sker genom konsultens rekommendationer (t. ex. enkäter, focusgrupper, djupintervjuer)
- Omfattar såväl hel- som deltidsperspektivet
- Arbetet uppskattas ta cirka 6-9 månader
- Arbetet uppskattas kosta cirka 500 – 700 tkr



Ledarskap / Chefsskap

Ledarskap och chefskap är ett arbetsområde

Atgärd

- Erbjuda och uppmuntra chefer till chefscoaching
- Fortsätta med att utbilda arbetsledare



Ytterligare arbetsområden

- Fortsätta implementera RTÖG 2.0
Arbetet finns redan med i direktionens övergripande mål och VP 2017
- Fortsätta arbeta med våra samverkansforum (MBL-möten, skyddskommitté, APT, verksamhetsråd mm)
Arbetet finns redan med i direktionens övergripande mål och VP 2017
- Fortsätta arbete med Inkluderande arbetsplats
Arbetet finns redan med i direktionens övergripande mål och VP 2017

Vilka eventuellt ytterligare områden som behöver vara föremål för åtgärder kommer arbetet inom Psykosocial arbetsmiljö visa.