

Synpunkter från kommunal angående arbetsmiljöarbetet inom RTÖG 2013.

Den 23/9 fick jag, i egenskap av huvudskyddsombud för kommunal sektion 25 information om arbetsmiljöarbetet inom RTÖG 2013.

Håkan Damm och Ingela Wik Carlsson informerade mig utifrån den arbetsmiljöundersökning som Huvudskyddsombudet Linn Kampner genomförde våren 2013, innan hon gick på föräldraledighet.

Linns sammanställning visar på likvärdig problematik som medarbetarenkäten, genomförd februari 2012, visar.

Båda dessa undersökningar har tagits på största allvar av ansvariga chefer.

Redan innan Linns sammanställning var genomförd, utarbetades en handlingsplan(enligt arbetsmiljöverkets författningssamling §8 Riskbedömning, åtgärder och uppföljning) för att komma tillrätta med arbetsmiljöproblemen. Linns undersökning finns nu också med i handlingsplanen.

De olika steg som finns i handlingsplanen har under olika möten och genom information förts ut till alla anställda. Det finns också information på intranätet.

Med en handlingsplan följer också att man regelbundet ska utvärdera och följa upp åtgärderna som görs. Detta ska också redovisas regelbundet.

Det är arbetsgivaren som har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön på en arbetsplats(3 kap 2§ och 2§a i Arbetsmiljölagen "Arbetsgivaren ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall". "Arbetsgivaren ska systematiskt planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön uppfyller föreskrivna på en god arbetsmiljö".)

Anser man att det finns problem ska man först vända sig till sin närmsta chef. Händer det inget kontaktar man sitt skyddsombud som i sin tur kontaktar chefen. Det är viktigt att denna ordning följs. Skyddsombudet är utsett av sina arbetskollegor och vald av sitt fackförbund för att föra deras talan.

Vi är varandras arbetsmiljö. Alla på en arbetsplats har gemensamt ansvar för arbetsmiljön.

(Arbetsmiljölagen 3 kap. 1a§ och 6 kap. 1§. "Arbetsgivare och arbetstagare skall samverka för att åstadkomma en god arbetsmiljö". Arbetsgivare och arbetstagare skall bedriva en på lämpligt sätt organiserad arbetsmiljöverksamhet").

Utifrån min synvinkel med lång erfarenhet av arbetsmiljöarbete, kan jag se att arbetsgivaren har inlett ett omfattande arbete med att åtgärda de olika arbetsmiljöproblem som finns. Förändringsarbete, och framförallt ett stort sådant, tar tid att genomföra.

20131031

Kommunal Öst sektion 25

Ankie Précenth-Billeson Huvudskyddsombud